



W.TRAINING

Condividiamo  
conoscenza

Sito web  
[www.wtraining.it](http://www.wtraining.it)

Email  
[info@wtraining.it](mailto:info@wtraining.it)



# FORMAZIONE INNOVATIVA PER UN FUTURO SOSTENIBILE

La sostenibilità rappresenta un'opportunità di sviluppo strategico e innovativo.

La formazione emerge come uno strumento cruciale per promuovere e sostenere questa trasformazione verso un futuro più sostenibile, avviando un processo di trasferimento valoriale interno alle organizzazioni che guida le persone verso un cambiamento culturale, oltre a favorirne il loro sviluppo personale e professionale.

Il contributo di W.Training si concretizza da diversi anni attraverso una serie di **iniziative di formazione continua e permanente**, anche finanziate, che coprono vari ambiti della sostenibilità. Le nostre proposte formative approfondiscono processi e strumenti essenziali per la gestione e l'integrazione della sostenibilità nel business, a livello strategico, operativo e di prodotto/servizio. Inoltre, **partnership strategiche** con organizzazioni esperte e riconosciute nel campo della sostenibilità non solo elevano la qualità della formazione offerta, ma ne amplificano anche l'impatto complessivo, garantendo risultati più significativi e duraturi.

## AVVISO 5 2024 FONDIMPRESA - GREEN TRANSITION E CIRCULAR ECONOMY

L'Avviso si rivolge a quelle imprese, aderenti a Fondimpresa, che stanno implementando strategie innovative o miglioramenti significativi nei processi e nei prodotti esistenti, orientati alla sostenibilità ambientale e alla riduzione dell'impatto ecologico. L'obiettivo è **supportare le aziende nella transizione verso modelli di business più sostenibili attraverso la formazione specialistica del personale coinvolto.**

Il finanziamento di piani formativi è specificamente destinato a due ambiti principali (alternativi fra loro):

- **AMBITO A - Progetti o interventi di Trasformazione Green** nelle imprese che riguardano l'introduzione di nuove strategie, prodotti e/o processi o un notevole miglioramento di quelli già esistenti, e che richiedono, in una o più fasi della realizzazione, la formazione del personale interessato. **Tematiche formative: Tutela della biodiversità e dei servizi eco-sistemici, Perseguimento della decarbonizzazione, Riduzione dell'inquinamento, Digitalizzazione green.**
- **AMBITO B - Progetti/Interventi di Economia Circolare:** creare un modello di produzione/consumo che implica condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali e prodotti esistenti il più a lungo possibile riferiti a: **Progettazione, Produzione/Approvvigionamenti, Distribuzione, Consumo/Vendita, Recupero/Riciclo scarti e rifiuti.**

Il Piano formazione può realizzarsi a livello:

- **Aziendale Ambito A** valore minimo 40.000€, 200 ore; massimo 50.000€, 250 ore. Il Piano formativo può riguardare esclusivamente un'azienda che rientra nella definizione comunitaria di PMI. Numero minimo di partecipanti: 15. **Aziendale Ambito B** valore minimo 100.000€, 500 ore; massimo 250.000€, 1250 ore. Numero minimo di partecipanti: 60.
- **Interaziendale**, se tutte le imprese sono direttamente interessate dal medesimo progetto/intervento di trasformazione green/economia circolare. Per l'**Ambito A** il valore è minimo 40.000€, 200 ore; massimo 150.000€, 750 ore, mentre per l'**Ambito B** il valore è minimo 100.000€, 500 ore; massimo 250.000€, 1.250 ore. In questo caso, ogni azienda potrà accedere a un pacchetto ore dedicato, fino a massimo 100 ore/allievo, anche per un piccolo gruppo di allievi (minimo 2, consigliati se funzionale al progetto formativo, almeno 4). Solo per l'Ambito A il finanziamento massimo per impresa aderente (CF) non potrà essere superiore a 50.000 euro.

## La proposta formativa «interaziendale» di W.Training

Il piano "Transizione 5.0: digitale e green per le imprese del futuro», mira a trasferire competenze chiave in diversi ambiti strategici, **Digitalizzazione Green e Perseguimento della Decarbonizzazione**, in coerenza peraltro con le aree formative individuate dalla Misura «Piano Transizione 5.0».

Ogni azienda potrà costruire e personalizzare il proprio percorso di sviluppo scegliendo, all'interno del piano, almeno 1 percorso professionalizzante e almeno 3 percorsi di affiancamento fra quelli sotto indicati.

**Percorsi professionalizzanti**, pensati per «figure chiave» all'interno dell'organizzazione. Questi corsi saranno svolti prevalentemente in modalità interaziendale.

- Sustainability manager - 48 h
- Project Manager - 48 h
- Innovation Manager - 48 h
- Cybersecurity Expert e Data Protection - 48 h

**Percorsi di affiancamento**, pensati per introdurre e accrescere le competenze dei lavoratori su argomenti ritenuti strategici per la risoluzione delle sfide poste dal paradigma dello sviluppo sostenibile. Questi corsi saranno svolti prevalentemente all'interno del contesto aziendale.

1. Integrare la sostenibilità nella strategia d'impresa: l'impegno delle aziende verso il net zero - 16 h
2. Data strategy & business analytics per la green transition - 24 h
3. Strategie e tecnologie per la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio - 24 ore
4. Il metodo LCA - Life Cycle Assessment - per pianificare le strategie di decarbonizzazione - 24 ore
5. Energy Management: pianificare e attuare interventi a sostegno dell'efficiamento e del risparmio energetico - 40
6. Certificazioni ambientali (UNI EN ISO 14001:2015; UNI CEI EN ISO 50001:2018; Carbon Footprint; ecc) - 24 ore
7. Analisi e integrazione digitale dei processi aziendali - 24 h
8. Applicazioni dell'IA ai progetti di sostenibilità e transizione ecologica - 24
9. Pianificare e implementare la dematerializzazione - 24 h
10. La gestione sostenibile della catena di fornitura - 24 ore
11. Strumenti di Corporate Reporting - 24
12. Comunicazione e coinvolgimento degli Stakeholder - 24 ore

### Tempistiche

Le presentazioni potranno avvenire a partire dalle ore 9.00 del **12 novembre 2024** fino alle ore 13.00 del 04 febbraio 2025.

Erogazione: **la formazione dovrà essere ultimata nell'arco di massimo 12 mesi** dalla data di ammissione a finanziamento del piano.

**Possibile periodo di realizzazione: avvio previsto da marzo/aprile 2025**

## BANDO PER COMPETENZE IMPRENDITORIALI

Percorsi formativi, approvati dalla Regione Emilia-Romagna e cofinanziati con risorse del FSE+ 2021/2027, focalizzati su **aspetti chiave per affrontare le dinamiche in continua evoluzione del mercato del lavoro, ma anche in grado di cogliere nuove opportunità e contribuire positivamente alla crescita e allo sviluppo dell'organizzazione.**

### Skills for a Purpose



### Work out women



## PIANO TRANSIZIONE 5.0

Misura finalizzata a sostenere il **processo di trasformazione digitale ed energetica** delle imprese, attraverso un'agevolazione sotto forma di credito d'imposta nell'ambito di progetti di innovazione che conseguono una riduzione dei consumi energetici delle strutture produttive o dei processi produttivi.

Investimenti e spese ammissibili per:

- Beni materiali e immateriali tecnologicamente avanzati (Allegato A e B Piano Transizione 4.0)
- Beni materiali per autoproduzione e autoconsumo di energia da fonti rinnovabili
- **Formazione del personale nell'ambito di competenze utili alla transizione dei processi produttivi.**



## FONDO NUOVE COMPETENZE

Strumento che si propone di accompagnare i **processi di transizione digitale ed ecologica** all'interno delle organizzazioni, attraverso interventi di accrescimento delle competenze dei lavoratori nel contesto dei processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto, che intervengono nei seguenti ambiti:

- **Sistemi tecnologici e digitali**
- **Introduzione e sviluppo dell'IA**
- **Sostenibilità e impatto ambientale**
- **Economia circolare**
- **Transizione ecologica**
- **Efficientamento energetico**
- **Welfare aziendale e benessere organizzativo**